

**HOTĂRÂREA
NR. 9/ 2026**

**privind însușirea Raportului de activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor
cu handicap grav din comuna Sâncel în semestrul II al anului 2025**

Consiliul local al comunei Sâncel, județul Alba, întrunit în ședință publică ordinară din 26.02.2026;

Ținând cont de prevederile:

- art. 121 din Constituția României, revizuită în anul 2003;
- art. 7 alin. (2) din Noul Cod Civil–Legea nr.287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în dezbateri:

- referatul de aprobare înregistrat sub nr. 351/11.02.2026 al primarului comunei Sâncel, cu privire la însușirea Raportului de activitate desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Sâncel în semestrul II al anului 2025;

- raportul de specialitate al compartimentului asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncel, înregistrat cu nr. 352/11.02.2026, cu privire la însușirea Raportului de activitate desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Sâncel în semestrul II al anului 2025;

- raportul de activitate al compartimentului asistență socială privind activitatea asistenților personali pentru semestrul II al anului 2025, înregistrat cu nr. 233/30.01.2026;

- avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sâncel;

Văzând prevederile:

- art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată;

- art. 29 alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată;

- art. 129 alin. (1), alin.(2) lit. d), alin. (7) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

HOTĂREȘTE

Art.1. Se însușește Raportul de activitate desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Sâncel în semestrul II al anului 2025, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Alba, în condițiile și termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3.(1). Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului - Județul Alba, în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate;
- Primarului comunei Sâncel;
- Compartimentului asistență socială din aparatul de specialitate al primarului comunei Sâncel;

(2).Publicitatea hotărârii se asigură prin afișare la sediul Primăriei comunei Sâncel și pe pagina de internet www.primariasâncel.ro, în secțiunea Monitorul Oficial Local.

(3).Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de 11 voturi valabil exprimate, 0 voturi împotriva și 0 abțineri.

Sâncel la, 26.02.2026

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Cons. Dumbrăvean Liviu

Contrasemnează pentru legalitate
p. Secretar general al comunei
Frățilă Ana - Maria

ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Nr. 233 / 30.01.2026

**RAPORT PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ
PESEMESTRUL II AL ANULUI 2025**

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți; -14 asistenți personali.
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate. 14 controale efectuate fara probleme constatate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr.448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și

spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale.

Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2025, secretarul comunei raportează următoarele:

– dinamica angajării asistenților personali:

a) Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul II al anului 2025 ,raportăm următoarele aspecte

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt.	Luna	Nr.asistenti	Cost/luna
1.	IULIE	14	38452
2.	AUGUST	14	38774
3.	SEPTEMBRIE	14	36841
4.	OCTOMBRIE	12	32683
5.	NOIEMBRIE	12	32687

6.	DECEMBRIE	12	32453
----	-----------	----	-------

Pe parcursul semestrului II al anului 2025 au intervenit modificari in statul de functii al asistentilor personali, au fost angajati 2 asistent personal si a incetat 4 contracte din cauza decesului persoanei cu handicap.

Din totalul de 14 persoane cu handicap care au angajati asistenti personali , 4 sunt minori si 10 adulti . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC ALBA , pentru angajare asistent personal .

În temeiul art. 37 , alin (1) lit.c , alin. (2) precum si alin (3) ,, Pe perioada absentei temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar in situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro. Pe teritoriul administrativ al comunei SANCEL , nu exista un centru tip respiro .

Menționăm că in semestru II al anului 2025 ,8 asistentii personali au facut cerere pentru acordarea concediului de odihna ,pentru lunile : IULIE, OCTOMBRIE si NOIEMBRIE 2025.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2025 au vizat următoarele aspecte:modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de

servicii pentru adultul cu handicap grav;

- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă , fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav , respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia ;
- să ne comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică , psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege .

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată , importanta perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav , în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestru II al anului 2025 , nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

INDEMNIZATIILE LUNARE:

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se

face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2025 raportăm următoarele aspecte
Cu privire la evoluția numărului de concedii acordate :

NR.CRT	LUNA	Nr.ASISTENTI	COST /CONCEDII
1	IULIE	2	5148
2	OCTOMBRIE	2	5148
3	NOIEMBRIE	4	10296
	TOTAL	8	20592

Din totalul de 11 persoane cu handicap care primesc indemnizație persoană cu handicap , 2 persoane sunt minore și 9 adulți . Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC ALBA , pentru acordare indemnizație persoană cu handicap . Pentru minori indemnizația de handicap o primesc părinții în calitate de reprezentanți legali . Unele persoane cu handicap au sentința judecătorească definitivă prin care au fost puși sub interdicție judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile .

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 08 a fiecărei luni pentru luna anterioară. Plata s-a făcut în proporție de 100% , pentru lunile IULIE-DECEMBRIE 2025.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei SANCEL în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

Întocmit,
Asistent social,
Brumar Cristina Maria

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Cons. Dumbrăvean Liviu

Contrasemnează pentru legalitate
p. Secretar general al comunei
Frățilă Ana - Maria