

DISPOZIȚIA
NR. 142 /2021

privind trecerea la gradația 2 ca urmare a îndeplinirii condițiilor de vechime în muncă a d-nei Ciungan Roxana - Alina

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Luând în considerare:

-prevederile Hotărârii Consiliului Local al comunei Sâncel nr. 54/31 Iulie 2017 privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel, județul Alba;

-referatul contabilului com. Sâncel, înregistrat sub nr. 127/17.01.2020, prin care se arată că d-na Ciungan Roxana - Alina, îndeplinește condițiile de vechime necesare acordării gradației 2 (vechime 5 -10 ani);

Având în vedere prevederile:

- art. 155 alin. (1) lit."d" și ale alin. (5) lit."e" din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;

- art.10 alin. (3) lit."b" și alin. (5) din **Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare** „potrivit căruia gradația 2 reprezintă vechimea de la 5 ani la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază iar gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

În temeiul art. 134 alin. (1) lit."a" și ale art. 196 alin. (1) lit."b" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ potrivit căruia, în exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual;

DISPUNE:

Art. 1. –(1)-Începând cu data de 1 octombrie 2021, se acordă d-nei Ciungan Roxana - Alina gradația 2, ca urmare a îndeplinirii condițiilor de vechime necesare, încadrându-se pe funcția publică de: **consilier, grad profesional asistent, gradația 2.**

-(2)-Salariul de baza corespunzator gr. 2, se determină prin majorarea salariului de bază avut, cu cota procentuală de 5% , rezultând un salariu lunar

Art. 2.-Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și în termenele prevăzute de **art. 37 din Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3.-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul profesional al funcționarului public în conformitate cu prevederile **art. 5 alin. 5 lit. " o" din H.G. nr. 432/2004** privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare;

- se înaintează și se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Alba, pentru verificarea legalității;

- d-nei Ciungan Roxana - Alina;

- Compartimentului salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la 15.09.2021

PRIMAR,
Frațilă Ilie

Contrasemnează pentru legalitate,
P. Secretar general com. Sâncel:
Consilier superior – Teglas – Szabo Ana - Diana