

DISPOZIȚIA
NR. 29/2023
privind adoptarea Planului de Integritate al
Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021- 2025

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Având în vedere:

- referatul nr. 429/26.01.2023 cu privire la emiterea unei dispoziții care să privească aprobarea Codul de etică al primăriei Sâncel;
- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Constituția României;
- Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- Hotărârea 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025.

În temeiul art.196 alin. (1) lit."b" din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

Art.1. Se aprobă **Planului de integritate** pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 în cadrul UAT Sâncel, în conformitate cu anexa 1 care face parte integrată din prezenta dispoziție.

Art.2. Coordonatorul SNA 2021-2025 d-nul. Frățilă Ilie va duce la îndeplinirea prevederilor planului de integritate.

Art.3. Prevederile prezentei dispoziții se aduc la cunoștință publică prin afișarea la sediul Primăriei Sâncel și se transmite, prin intermediul secretarului general al comunei, către:

- Instituția Prefectului Județul Alba;
- Primarului comunei Sâncel.

Art.6.(1). Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul UAT comuna Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2). Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Sâncel la, 26.01.2023

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar gen. com. Sâncel
Ciungan Roxana – Alina



Anexă la Dispoziția nr. 29/2023

Plan de integritate al Primăria Sâncel

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/afiliate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	<ul style="list-style-type: none"> - Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției - Transmiterea declarației către MDLPA 	<ul style="list-style-type: none"> - Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției 	<ul style="list-style-type: none"> - Document aprobat - Publicare pe pagina web a instituției - Bază de date MDLPA 	31 martie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile/ grupul de implementare Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	<ul style="list-style-type: none"> - Act administrativ emis - Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ 	<ul style="list-style-type: none"> - Întârzieri în desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru 	<ul style="list-style-type: none"> - Document aprobat - Listă de distribuție - Bază de date MDLPA 	30 iunie 2023	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	<ul style="list-style-type: none"> - Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate 	<ul style="list-style-type: none"> - Caracter formal al consultării - Neaparticiparea/neimplicarea angajaților 	<ul style="list-style-type: none"> - Minută - Propuneri primite de la angajați 	Aprilie 2023	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) - Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate - Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) - Plan de integritate publicat pe site-ul instituției 	<ul style="list-style-type: none"> - Nedistribuirea planului 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de integritate aprobat - Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință 	30 iunie 2023	Conducerea instituției, Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	- Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	- Caracterul formal al demersului - Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	- Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2023	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	- Nr. măsuri implementate - Nr. vulnerabilități remediate	- Caracterul formal al demersului - Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	- Raport privind măsurile remediere a vulnerabilităților	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	- Grad de implementare a planului de integritate - Măsuri noi introduse/ revizuite	- Caracter formal al evaluării - Neaparticiparea/neimplicarea angajaților	- Raport de evaluare - Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției, Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției	- Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	- Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției, Coordonatorul Planului de Integritate /persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	<ul style="list-style-type: none"> - Nr. programe derulate/ activități de informare - Nr. participanți - Nr. module de curs derulate - Feedback-ul participanților 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse financiare insuficiente - Grad scăzut de participare - Caracter formal al activităților 	<ul style="list-style-type: none"> - Rapoarte de activitate - Liste de prezență 	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul partici-panților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	<ul style="list-style-type: none"> - Nr. sesizări transmise de cetățeni - Tip de canale utilizate - Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc) 	<ul style="list-style-type: none"> - Nealocarea de resurse umane și financiare - Acces limitat la internet și echipamentele al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă - Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite 	<ul style="list-style-type: none"> - Note de informare - Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției - E-mailuri transmise - Liste de difuzare - Fișiere publicate pe Intranet 	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	<ul style="list-style-type: none"> - Tipul de servicii digitalizate - Nr de utilizatori 	<ul style="list-style-type: none"> - Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) - Acces limitat la resurse (ex Internet) 	<ul style="list-style-type: none"> - Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul - Rapoarte de activitate - Feedback cetățeni 	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.

2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate în regim de urgență a avizelor/ documentelor emise de instituție	- Proceduri utilizate	- Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) - Reticența la schimbare a angajaților	- Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2023	Conducerea instituției, Coordonator implementare, de Plan Integritate, Personalul desemnat	
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	- Informații de interes public publicate conform standardului - Număr de structuri care încarcă informații în website	- Resursă financiară insuficientă - Personal neinstruit	- Pagina de internet a instituției - Solicitări de informații de interes public - E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției, Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	- Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	- Nealocarea resurselor umane și financiare. - Lipsa cunoștințelor în domeniu - Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	- Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	- Număr de informații/contracte publicate - Pagina de internet actualizată periodic	- Întârzieri în publicarea documentelor	- Secțiune realizată Pagina de internet a instituției - Documente în domeniul publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	- Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	- Resurse umane și financiare insuficiente - Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument - Nr redus de organizații care neguvernamentale utilizează instrumentul	- Rapoarte anuale de activitate - Pacte de integritate încheiate	Permanente	Conducerea instituției publice, Responsabil structură achiziții publice, Coordonator implementare Plan de integritate	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.
4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	- Clauza contractuală	- Reticența angajaților	- Contract încheiat	Permanente	Conducerea instituției publice, Coordonator implementare Plan de integritate	
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	- Nr. recomandări formulate - Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	- Resurse umane insuficiente - Lipsa structurilor de audit intern	- Rapoarte de audit - Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1. Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de erulare a achizițiilor publice rin utilizarea pactelor de integritate	- Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	- Resurse umane și financiare insuficiente - Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument - Nr. redus de organizații guvernamentale care utilizează instrumentul	- Rapoarte anuale de activitate - Pacte de integritate încheiate	Permanenț	Conducerea instituției publice, Responsabil structură achiziții publice, Coordonator implementare Plan de integritate	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.
2. Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de valoare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, pușurile și conflictele de interese ale personalului din abordine să fie considerate securi de management	- Clauza contractuală	- Reticența angajaților	- Contract încheiat	Permanenț	Conducerea instituției publice, Coordonator implementare Plan de integritate	
3. Auditarea internă, o dată doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	- Nr. recomandări formulate - Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	- Resurse umane insuficiente - Lipsa structurilor de audit intern	- Rapoarte de audit - Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	

PRIMAR

Ing. Frățilă Ilie




Contrasemnează pentru legalitate
Secretar gen. com. Sâncel
Ciungan Roxana – Alina



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
COMUNA SÂNCEL
PRIMĂRIA
NR. 429/26.01.2023

REFERAT
privind adoptarea Planului de Integritate al
Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021- 2025

În conformitate cu:

- Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Constituția României;
- Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- Hotărârea 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025.

Propun emiterea unei dispoziții care să privească aprobarea Planului de Integritate al Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021- 2025.

INTOCMIT
SECRETAR GENERAL
Ciungan Roxana - Alina

