

HOTĂRÂREA
NR. 37/2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Sâncel

Consiliul local al comunei Sâncel, județul Alba întrunit în ședința cu convocare „de îndată” din data de **05.05.2023** la care participă un număr de 8 consilieri din totalul de 11 consilieri în funcție;

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr. 2199/04.05.2023, întocmit de inițiatorul proiectului de hotărâre, Frățilă Ilie, primarul comunei Sâncel, județul Alba, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- raportul de specialitate nr. 2203/04.05.2023, realizat de către Compartimentul contabilitate din cadrul Primăriei comunei Sâncel, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Sâncel;
- avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sâncel;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1, art. 2, alin. (1), art. 3, alin. (1), alin. (4), art. 6 – art.8, art. 10, alin. (1), art. 11 și art. 19, Anexa VIII, Cap. I, lit. A), pct. III și Cap. II, lit. A), pct IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 129 alin. 1 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 555 din 05 iulie 2019,
- art. 129 alin. 2 lit. a din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, coroborate cu cele ale art. 129 alin. 3 lit. c din același act normativ,
- art. 1, alin (2), lit. a), art. 21, alin. (2) și art. 26 alin. (4) din Legea nr. 273/2006, a finanțelor publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. unic din Legea nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- art. 159, art. 162 alin. (3), art. 164, alin. (1) din Legea nr. 53/2003. Privind Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447 / 2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plată;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 139 alin. (1) potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. "a" din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia în exercitarea atribuțiilor care le revin autoritățile administrației publice locale emit acte administrative:

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se stabilesc coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile prevăzute în „Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația locală” din Anexa nr. VIII cap. I lit. a) pct. 3 și „Nomenclatorul

și ierarhia funcțiilor din administrația locală” din Anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV ale Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care vor fi utilizați pentru salarizarea funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncel, începând cu luna Mai a anului 2023, potrivit Anexei 1 – parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art.2. Salariile de bază pentru funcțiile publice și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncel, se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa prezentei hotărâri cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Art.3. Primarul comunei Sâncel va emite dispozițiile privind stabilirea salariului lunar cuvenit funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate, cu respectarea prevederilor art. 11, alin. (4) „(Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar...)” și art. 25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Începând cu data adoptării prezentei, Hotărârea Consiliului Local al comunei Sâncel nr. 5/17.01.2019 privind aprobarea organigramei, a statului de funcții și a salariilor pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncel, județul Alba își încetează aplicabilitatea.

Art.5. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Compartimentul contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Art.6. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Alba, în condițiile și în termenele prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7.a) Prezenta hotărâre se comunică Primarului comunei Sâncel, Compartimentului contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sâncel), precum și Instituției Prefectului județului Alba în vederea efectuării controlului legalității.

b) Publicitatea hotărârii se va asigura prin afișare la sediul Primăriei comunei Sâncel și pe pagina de internet www.primariasincel.ro.

Sâncel la: 05.05.2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Cons. Bărbat Ioan

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general com. Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

SALARIZAREA
funcționarilor publici și a personalului contractual
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel

A. Salarii de bază pentru funcțiile publice

1.) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Coeficient
1.	Secretarul comunei	S	3

Notă: Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

2.) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	COEFICIENT gradatia 0	COEFICIENT gradatia 1	COEFICIENT gradatia 2	COEFICIENT gradatia 3	COEFICIENT gradatia 4	COEFICIENT gradatia 5
1	Auditor, grad profesional superior	S						
	grad profesional principal	S						
	cons. Sup.cu spor viza CFP.	S						
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	2.24	2.41	2.53	2.65	2.72	2.79
	grad profesional principal	S	2.10	2.26	2.37	2.49	2.55	2.61
	grad profesional asistent	S	1.85	1.99	2.09	2.19	2.24	2.30
	grad profesional debutant	S	1.45	1.56	1.64	1.72	1.76	1.81
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD						
	grad profesional principal	SSD						
	grad profesional asistent	SSD						
	grad profesional debutant	SSD						
4	Referent; grad profesional superior	M	1.67	1.80	1.89	1.98	2.03	2.08
	grad profesional principal	M	1.57	1.69	1.77	1.86	1.91	1.95
	grad profesional asistent	M	1.47	1.58	1.66	1.74	1.79	1.83
	grad profesional debutant	M	1.37	1.47	1.55	1.62	1.66	1.71

B. Salarii de bază pentru personalul contractual

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	COEFICIENT gradatia 0	COEFICIENT gradatia 1	COEFICIENT gradatia 2	COEFICIENT gradatia 3	COEFICIENT gradatia 4	COEFICIENT gradatia 5
1	Auditor, grad IA	S	0	0	0	0	0	0
	grad I	S	0	0	0	0	0	0
	grad II	S	0	0	0	0	0	0
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier; grad IA	S	1.85	1.99	2.09	2.19	2.25	2.30
	grad I	S	1.75	1.88	1.98	2.07	2.13	2.18
	grad II	S	1.65	1.77	1.86	1.96	2.00	2.05
	debutant	S	1.55	1.66	1.74	1.82	1.86	1.91
	Consilier juridic grad IA	S	0	0	0	0	0	0
3	grad I	S	0	0	0	0	0	0
	grad II	S	0	0	0	0	0	0
	debutant	S	0	0	0	0	0	0
	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; grad IA	SSD	0	0	0	0	0	0
4	grad I	SSD	0	0	0	0	0	0
	grad II	SSD	0	0	0	0	0	0
	debutant	SSD	0	0	0	0	0	0
	Referent, inspector, arhivar, referent casier; IA	M	1.7	1.83	1.92	2.01	2.07	2.12
5	I	M	1.6	1.72	1.81	1.90	1.94	1.99
	II	M	1.5	1.61	1.69	1.78	1.82	1.87
	debutant	M	1.4	1.50	1.57	1.64	1.68	1.72
	Agent agricol I	M	0	0	0	0	0	0
6	II	M; G	0	0	0	0	0	0
	debutant	M; G	0	0	0	0	0	0

7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	0	0	0	0	0	0
	I	M; G	0	0	0	0	0	0
	debutant	M; G	0	0	0	0	0	0
8	Secretar	M; G	0	0	0	0	0	0
	Secretar debutant	M; G	0	0	0	0	0	0
9	Administrator I	M						
	II	M						
10	Sef depozit I	M	0	0	0	0	0	0
	II	M	0	0	0	0	0	0
11	Casier, magaziner	M; G	0	0	0	0	0	0
	Casier, magaziner - debutant	M; G	0	0	0	0	0	0
12	Şef formaţie pază/pompieri	M; G	0	0	0	0	0	0
13	Portar, paznic, pompiier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1.25	1.34	1.41	1.48	1.52	1.56
14	Bucătar, lenjereasă	M; G	0	0	0	0	0	0
15	Îngrijitor	M; G	0	0	0	0	0	0
	debutant	M; G	0	0	0	0	0	0
16	Maistu I	M	0	0	0	0	0	0
	II	M	0	0	0	0	0	0
17	Şofer I	M; G						
	Şofer II	M; G						
18	Muncitor calificat I	M; G	1.38	1.48	1.56	1.64	1.68	1.72
	Muncitor calificat II	M; G	1.3	1.40	1.47	1.54	1.58	1.62
	Muncitor calificat III	M; G	1.28	1.38	1.44	1.52	1.55	1.59
	Muncitor calificat IV	M; G	1.25	1.34	1.41	1.48	1.52	1.56
12	Muncitor necalificat I	M; G	1.15	1.24	1.30	1.36	1.40	1.43
	Muncitor necalificat II - fara sporuri	M; G	1.1	1.18	1.24	1.30	1.34	1.37

Stabilirea salariului de bază se va face înmulţindu- se coeficientul corespunzător funcţiei şi gradafiei cu salariul minim brut pe economie, respectiv 2300 lei

PREŞEDINTE DE ŞEDINŢĂ

Cons. Bărbat Ioan

Contrasemnează pentru legalitate

Secretar general com. Sâncel

Ciungan Roxana - Alina