

DISPOZIȚIA
NR. 152/2024

**privind majorarea drepturilor salariale pentru asistentul personal Costea Teodor-Raul,
începând cu luna iulie 2024**

Primarul comunei Sâncel, județul Alba;

Analizând:

- referatul nr. 3328/22.07.2024 al secretarului general cu privire la propunerea de majorare, începând cu luna iulie 2024, a drepturilor de natură salarială ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap din cadrul Primăriei comunei Sâncel;

- certificatul de încadrare în grad de handicap nr. 629/14.06.2022, care are valabilitate până la împlinirea vârstei de 18 ani a copilului cu handicap Costea Elisa – Teodora, născută la data de 14.08.2017 în localitatea Blaj, jud. Alba, eliberat de Comisia pentru protecția copilului Alba;

- cererea nr. 20759/06.06.2022, vizată de DGASPC Alba privind dreptul la asistent personal;

Luând în considerare prevederile:

- art. 1 din Hotărârea nr. 598/06.06.2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care statuează " Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră".

- art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr. 427/2001 privind aprobarea Normelor Metodologice privind încadrarea, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap modificate și completate prin HG 463/2005;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155 alin. (4) lit. „a” și alin. (5) lit. „a” și „e” coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. „b” din O.U.G.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Începând cu luna **iulie 2024**, salariul de bază brut al d-lui. **Costea Teodor – Raul**, născut la data de _____, având CNP: _____, încadrat ca **asistent personal - gradația 1**, se majorează și se stabilește în cuantum de _____.

Art.2. Contribuțiile sociale obligatorii datorate de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Art.3.(1)-Împotriva prezentului act administrativ, persoana care se consideră vătămată într-un drept al său sau într-un interes legitim poate formula plângere prealabilă la Primarul com. Sâncel, în termen de 30 de zile de la data comunicării.

(2)-Prezentul act administrativ poate fi contestat la secția de contencios administrativ a Tribunalului în termen de 6 luni de la data comunicării răspunsului la plângerea prealabilă depusă, conform Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

(3)-Prezenta dispoziție:

- se atașează în dosarul personal în conformitate cu prevederile art. 8 din H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- se înaintează și se comunică: Instituției Prefectului - Județul Alba, **d-lui. Costea Teodor** – Raul și Compartimentului buget-salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Sâncel.

Sâncel la, 22.07.2024

PRIMAR
Ing. Frățilă Ilie



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general comuna Sâncel
Ciungan Roxana - Alina

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roxana", written over a horizontal line.