

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

0	1	2	3	4
1	Cod etic/deontologic/ de conduită	Codul administrativ; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Ordine interne/ Memorandumuri.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective 	<p align="center">0 0 0 - 0 0 0 0 0 0 -</p>
2	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 	<p align="center">20 de persoane 0</p>

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

3	Declaratia cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de	completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;		3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere	0
			Legea nr. 161/2003 privind transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.		4. Număr de sesizări ale Agenția Națională de Integritate	0
					5. Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	0
					6. Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate puse în aplicare	0
					7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor Agenției Naționale de Integritate	0
					8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea	nu este cazul
					9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	2
					10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	95%
					11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	0
					12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
					1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	0
					2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	Nu este cazul

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

4	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Codul penal.</p>	3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	0
			4. Valoarea cadourilor achiziționate	-
			5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	-
			6. Valoarea bunurilor valorificate	-
			1. Număr de declarații de abținere	0
			2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflict de interese	0
			6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflict de interese	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de	95%
8. Număr de activități de formare	0			
9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0			
10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	3			
11. Nr. de avertismente de integritate emise	0			

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

5	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	12.Nr. de conflicte de interese prevenite	0
			1.Numar de ședințe de consultare	4
			2.Numar de angajați care au beneficiat de consiliere	22
			3.Numar de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	0
			4.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	95%
			5.Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	95%
			6.Numar de activități de formare	0
6	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea</p>	7.Numar de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1.Numar de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2.Numar de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3.Numar de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4.Numar de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	0
5.Numar de decizii confirmate de instanță	0			

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

7	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.	demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.	6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	<i>nu este cazul</i>
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	95%	
			8. Număr de activități de formare	0	
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0	
			1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	103	
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	103	
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională	0	
			4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	98%	
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0	
6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0				
7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	0				
8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	19				

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

			9. Număr de participanți la ședințele publice	14
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise/înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative	0
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	19
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			14. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	1
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul unic al transparenței intereselor la nivelul Guvernului României	-
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul unic al transparenței intereselor	-
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	1

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

8	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	21. Număr de întâlniri raportate în RUTTI de către factorii de decizie vizai de registru, din administrația publică	0
			1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	7
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	7
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal	0
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
			6. Număr de reclamații administrative	0
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			8. Număr de plângeri în instanță	0
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a	-			

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

9	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.	14. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro	-
			15. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
			16. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
			1. Număr de sesizări	-
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu)	0
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	1 (Codul de conduită al funcționarilor publici și personalului contractual)
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	-
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	-
6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	Procedura de sistem privind semnarea neregularităților			
	7. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0		
	8. Număr de plângeri depuse în instanță	0		

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare art.94 alin. (3);</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora art. 13 alin. (1).</p>	9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	0
			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	1
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	0
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	0
			4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	0
5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	0			
6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin. (1) constatate	0			
7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de	0			

**ANEXA 3 – Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare
PRIMĂRIA COMUNEI SÂNCCEL**

11	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;	8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin. (1), diferențiat pe domenii majore de activitate	0
			1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	11
			2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	0
			3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	10

*1) Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.
*2) Col. 4 se va completa periodic cu date aferente activității desfășurate. Pentru indicatorii care nu-și găsesc corespondent în activitatea desfășurată se va specifica "nu este cazul/nu se aplică".

**AVIZAT, Coordonator al
implementării Planului de
integritate al SNA Șef
Serviciu Control
Frăgii Ilic**



Intocmit,

Responsabil cu implementarea SNA
Frăgii Ana-Maria

Frăgii